

Klik [hier](#) als u dit bericht niet goed kunt lezen.

# ProRail

---

---

## FLASH - Nieuws over ERTMS - 30 maart 2023

---



**Maak kennis met de nieuwe programmamanager ERTMS Chris Verstegen:  
“Spoor is leuk, maar de mensen zijn belangrijker”**





*ProRail verwelkomt Chris Verstegen, de nieuwe programmamanager ERTMS. Of het nu gaat over bijen, flexibiliteit of een ritssluiting – Chris Verstegen vertelt met enthousiasme. “Veel mensen denken dat ERTMS invoeren een bijna onmogelijke opdracht is, maar ik word er alleen maar vrolijker van!”*

“Als programmamanager ben ik verantwoordelijk voor de invoering van ERTMS bij ProRail. Het heeft lang op de tekentafel gelegen, maar nu gaan we echt naar buiten. Echt heel leuk om dit te doen!” Iets nieuws introduceren past goed bij Chris Verstegen, vindt hij. Zijn stijl van leidinggeven is een combinatie van ‘jezelf zijn, geen rol spelen’ en ‘menschgericht werken’. “Mijn motto is: spoor is leuk, maar de mensen zijn belangrijker.” Waarmee hij bedoelt dat je mensen écht moet zien en horen, zodat je geen potentieel en energie laat liggen.

### **Veranderkracht**

Iets nieuws kan weerstand oproepen, maar daar geeft Chris een positieve draai aan. “Weerstand, zorgen, complexe vragen en dilemma’s, die zijn er allemaal. Het is daarom superbelangrijk dat je flexibel meebeweegt én dat je mensen de ruimte geeft hun zorgen te uiten of het niet met elkaar eens te zijn. En ik weet uit ervaring dat er in onze organisatie een enorme veranderkracht zit.”

### **“Bijen vergaderen nooit”**

Komen we op een van Chris’ favoriete onderwerpen: op zijn Amsterdamse dakterras houdt hij bijen. En van die bijen kunnen we nog wel wat leren, stelt hij. “Ik vroeg me af: hoe weten die bijen wat ze moeten doen, met z’n allen in die vierkante doos? Die lijkt wel op de Inktpot, het kantoor van ProRail. Maar dan met 50.000 werknemers, want zoveel bijen zitten er in mijn kast. Nou, ik heb het onderzocht: bijen vergaderen nooit. Maar ze communiceren zich suf! Met lichaamstaal die eruitziet als een dansje. Ze stemmen af, ze kijken wat er gedaan moet worden en gaan aan de slag. Dus werk gaat niet over vergaderen. Het gaat over afstemmen, communiceren. Ook in de wandelgangen, bij de koffieautomaat, op What’s app.”

### **Samenwerking op alle niveaus**

Op de samenwerking met ProRail’s stakeholders heeft Chris Verstegen een duidelijke visie. “Kijk, ERTMS raakt alles en iedereen, vervoerders, leveranciers, de aannemer die de sleuven graaft en de onderhoudsmonteur. Ik zeg: trek die ritssluiting van de samenwerking naar beneden. Zorg ervoor dat iedereen een duidelijke en eigen rol heeft in het team. Niet alleen op managementniveau, maar ook op het niveau van experts en uitvoering. Dus ondersteun de samenwerking op álle niveaus. Dat is het allerbelangrijkste voor het succes van ERTMS.”

---

## **Mijlpaal: ProRail heeft eerste ERA ERTMS Trackside Approval binnen**



*In het project Ervaringsrijden worden de ERTMS-beveiligingssysteem op de baanvakken Amsterdam-Utrecht en de Hanzelijn aangepast, zodat de NS-machinisten ervaring met ERTMS kunnen opdoen. Bij dit project zijn veel stakeholders betrokken. De **European Railway Agency (ERA)** is de organisatie die goedkeuring verleent, de ‘Trackside Approval’.*

### **Eerste ERA Trackside Approval**

De aangepaste baanvakken gaan in 2023 in dienst, maar voor het zover is moet er het nodige gebeuren. Een belangrijke mijlpaal is onlangs bereikt: voor beide baanvakken heeft ERA een positief besluit genomen over de ‘ERA Trackside Approval’. Dat is niet alleen goed nieuws voor het project

genomen over de ERA Trackside Approval. Dat is niet alleen goed nieuws voor het project Ervaringsrijden, maar ook een primeur voor ProRail. Want het is de eerste keer dat ProRail dit proces met succes doorlopen heeft.

### **Uniforme werkwijze bij toepassing van ERTMS**

Sinds 2020 moeten alle infraprojecten voor nieuwe en gewijzigde ERTMS-baanvakken eerst goedkeuring krijgen van de ERA. De ERA is het Europese agentschap dat de ERTMS-specificaties beheert en goedkeuring ('approval') afgeeft. Door middel van de ERA Trackside Approval toetst de ERA of ProRail de ERTMS-specificaties correct toepast. ERA beoogt hiermee een uniforme werkwijze bij toepassing van ERTMS.

### **Onderbouwing**

ERA gebruikt een uitgebreide vragenlijst, die begint met vragen over de ERTMS-functionaliteit die in het project wordt toegepast, en gaat vervolgens in op specifieke ontwerpkeuzes. Als onderbouwing wil ERA niet alleen projectdocumenten zien, maar ook documenten van de leverancier. Over deze documenten kan ERA vervolgvragen stellen en verzoeken om nog meer, of gedetailleerdere bewijsstukken aan te leveren – totdat er voldoende antwoorden zijn. Alles bij elkaar kan dit lang duren. Dankzij open communicatie tussen ERA en ProRail is het gelukt de aanvraag ruim op tijd te onderbouwen.

### **Vervolg**

Met alleen de Trackside Approval is ProRail er nog niet. Er moet voor de eerste 2 baanvakken ook een 'vergunning voor indienststelling' aangevraagd worden bij de Inspectie Leefomgeving en Transport, die overigens dankbaar gebruik maakt van het voorwerk dat ERA en ProRail al gedaan hebben. Daarnaast moet ProRail ook Trackside Approvals verkrijgen voor alle andere baanvakken die aangepast worden voor ERTMS.

---

## Kort nieuws

Save the date:  
ERTMS-symposium 26 september 2023!



Op naar het spoor van de toekomst met ERTMS! ProRail werkt hard aan de voorbereidingen. Een belangrijke, en steeds urgentere vraag hierbij is: hoe gaan we de invoering van ERTMS concreet aanpakken de komende jaren? Eén ding staat vast: we kunnen niet zonder samenwerking met onze partners. Daarom organiseert ProRail dit tweede ERTMS-symposium voor de hele spoorsector. Dus noteer vast in de agenda: **dinsdag 26 september 2023, ERTMS-symposium van ProRail.**

## Innovaties voor snellere invoering ERTMS: de montagerobot van Strukton



In het programma ASAP werkt ProRail samen met innovatiepartners aan een snellere invoering van ERTMS. Strukton introduceert de Trackbot, een robot die balises en assentellers monteert op dwarsliggers en spoorstaven. De Trackbot is onlangs getest in Zutphen. Nieuwsgierig hoe dat eruitziet?

[Bekijk het filmpje.](#) Lees het bericht van Strukton over de [Trackbot](#).

## Animatie in 3D: hoe gaat ProRail ERTMS invoeren op het Nederlandse spoor?



ProRail installeert ERTMS de komende 10 jaar op 8 baanvakken. Waarom doet ProRail dit en hoe gaan we het aanpakken?

Dat is te zien in een [nieuwe animatie](#).

In 3D, de eerste in de geschiedenis van ProRail!

Het filmpje is vrij te gebruiken door iedereen die zich met ERTMS bezighoudt, bijvoorbeeld voor presentaties.

## Masterclass ERTMS voor ambtenaren



Op 23 maart organiseerden NS en ProRail de 17e Masterclass '1<sup>e</sup> Klas Spoorse Kennis' voor ambtenaren van gemeenten en provincies. Dit keer stond de masterclass in het teken van ERTMS. Ambtenaren die het spoor als aandachtsgebied hebben, zijn bijgepraat over de noodzaak van ERTMS, de planning en de complexiteit van de opgave. Uit de zaal kwamen veel vragen en het was zinvol om met elkaar van gedachten te wisselen. We zetten de dialoog graag voort!



## Samen door 1 deur - Adrick Broeils en Cyril Ruf



Adrick Broeils (links) - Cyril Ruf

### **You'll never walk alone: ProRail en Thales trekken samen op voor CSS**

*ERTMS raakt de hele spoorsector, dus samenwerken is een must. Hoe gaat dat in de praktijk? Deze keer zoomen we in op de internationale samenwerking voor het nieuwe CSS (Central Safety System). Met in de hoofdrol Cyril Ruf van Thales en Adrick Broeils van ProRail. "Wat wij doen is echt 'close walking'."*

#### **Wat is jullie functie en welke rol heb je in deze samenwerking?**

**Adrick:** "Ik ben projectmanager CSS. Het is mijn verantwoordelijkheid dat ProRail, als opdrachtgever, uiteindelijk een goed CSS krijgt geleverd."

**Cyril:** "Ik ben als *product design authority* allereerst de technische link voor ProRail. En daarnaast ben ik bij Thales degene die uiteindelijk bepaalt of het op te leveren CSS voldoet aan alle contracteisen."

#### **CSS is het hart van ERTMS, dus op jullie rust een grote verantwoordelijkheid.**

**Adrick:** "Inderdaad. Des te meer omdat we dit niet alleen goed, maar ook op tijd moeten doen."

**Cyril:** "Ja, in 2026 moet er een mooie foto in de krant staan: CSS operationeel! Dat is ons gezamenlijke doel. Een uitdaging is het zeker. Het is een groot project vol innovaties met nieuwe functionaliteiten die moeten voldoen aan alle specificaties. Thales verwacht bovendien dat dit CSS de standaard wordt voor de toekomst. Dit project is een showcase voor andere landen."

#### **Hoe ziet jullie samenwerking er in de praktijk uit?**

**Adrick:** "We zien elkaar meerdere keren per week om alle technische details, de planning en de voortgang te bespreken. Daar betrekken we ook onze kernteams bij en daaromheen werken er nog veel meer mensen mee. Cyril en ik zorgen ervoor dat er overleg is en dat de dingen besproken worden in de juiste volgorde."

**Cyril:** "We werken nu toe naar de '*design freeze*'. Dat is het moment waarop we alle details vastleggen, niet alleen de CSS-software, maar ook bijvoorbeeld over de object controllers. Zodat duidelijk is: dit verwacht ProRail van ons, zo gaan we het doen en zo gaan we het leveren."

#### **Wat is de winst van de samenwerking tussen jullie?**

**Cyril:** "Uiteindelijk is de grootste winst dat we problemen voorkomen en een product opleveren dat goed functioneert. Daarom werken we nu zoveel mogelijk scenario's uit, om misverstanden te voorkomen. Het is echt 'close walking'. Voor Thales is dat wennen, zelfs onze engineers vonden soms dat we te veel informatie delen met ProRail als opdrachtgever. Maar wij hebben zoveel vooruitgang geboekt!"

**Adrick:** "Voor ProRail is het ook vrij nieuw. We leren nog steeds bij. Misschien vragen we soms te veel openheid van Thales. Maar als wij goed op de hoogte zijn van wat er speelt bij Thales, kunnen we erop anticiperen. Dat werkt heel goed."

**Hoe werk je succesvol samen, ook als er cultuurverschillen zijn?**

**Cyril:** "Sta open voor onverwachte reacties, vat het niet persoonlijk op als iets bot overkomt, zoals ik laatst meemaakte bij een Duitse collega. Stel in plaats daarvan vragen en zorg dat je de ander goed begrijpt."

**Adrick:** "Klopt, openheid is heel belangrijk. Hoe je iemand benadert, telt zwaarder dan of je Duitser of Fransman bent."

**Cyril:** "Cultuurverschillen zijn voor mij geen issue, ik heb een internationale achtergrond en bij teams werken in Bets over allerlei nationaliteiten. Wat ik van Nederland vind? Ik schrik steeds van de fietsen, haakt je nooit zo niet aankomen. Daar moet ik erg aan wennen."

**Wek cijfer krijgt jullie samenwerking, op een schaal van 1 tot 10?**

**Cyril:** "We zitten behoorlijk op één lijn, al zijn er nog genoeg onderwerpen voor discussie. Ik zou zeggen: een 8. Verbetering kan altijd."

**Adrick:** "Ik zeg tussen 8 en 9. Onze manier van samenwerken helpt onze teams deze klus tot een goed einde te brengen. Ik ben er heel blij mee!"



© 2023 ProRail BV | Postbus 2038 | 3500 GA Utrecht | 0800 7767 245



30 maart 2023