

FNV Spoor
Postbus 85062
3508 AB UTRECHT

| | | |
|-------------|--------------------------|----------------|
| Datum | definitief | Behandeld door |
| Uw kenmerk | CK/FK | E-mail |
| Ons kenmerk | | |
| Onderwerp | Reactie op Ultimatum FNV | |

Geachte,

Directie
Bezoekadres
De Inktpot
Moreelsepark 3
3511 EP Utrecht

Postadres
Postbus 2038
3500 GA Utrecht

www.prorail.nl

Hierbij reageert ProRail op uw brief van 28 oktober 2024, waarin FNV een ultimatum stelt om te voldoen aan een 10-tal eisen om tot een cao-akkoord te komen. Het ultimatum loopt op 7 november aanstaande om 12.00 uur af. In uw ultimatum eist u dat ProRail voordien met een schriftelijke reactie moet komen, waaruit blijkt dat zij integraal akkoord gaat met de door u geformuleerde eisen. Doet ProRail dit niet dan zult u collectieve acties uitroepen en organiseren. In deze brief geeft ProRail haar reactie op het ultimatum.

Inleiding

Wij zijn trots op al onze medewerkers, zowel onze kantoormedewerkers als onze roostergebonden medewerkers, die er met elkaar 24/7 voor zorgen dat treinen rijden, nu en in de toekomst.

In onze nieuwe cao willen we als ProRail daar mede uitdrukking aan geven. We hebben de afgelopen periode goede en constructieve gesprekken met elkaar gevoerd, waarin goed naar elkaar geluisterd is. We waarderen de inzet en betrokkenheid van iedereen om tot de nieuwe cao te komen.

Er ligt een eindbod van onze kant, waar vakbonden CNV en VHS akkoord mee zijn. De leden van vakbond FNV hebben dit echter in meerderheid afgewezen. ProRail is teleurgesteld, omdat zij vindt dat er een heel goed bod is uitgebracht dat zowel goed is voor de medewerkers van ProRail, maar ook maatschappelijk verantwoord is, omdat dit moet worden gefinancierd vanuit belastinggeld.

Als werkgever staan wij vierkant achter ons eindbod:

- Het bod is voor iedereen een verbetering, iedereen gaat erop vooruit.
- Met ons bod geven we specifiek aandacht aan de lage en midden salarisgroepen, realiseren we een goede loonsverhoging voor iedereen en houden we rekening met de ontwikkeling van de inflatie.
- Het bod is maatschappelijk verantwoord: het kan zich heel goed meten met andere recent afgesloten cao's in Nederland en het houdt ook rekening met het feit dat we betaald worden met belastinggeld.

- **Het bod bevat naast een mooie loonsverhoging een aantal aantrekkelijke inhoudelijke afspraken, zoals een fietsleaseregeling, de uitrui van IKB-saldo voor een aanvullende reiskostenvergoeding en het aflossen van studieschuld.**

ProRail streeft nog steeds naar een cao met 3 vakbonden en wil met alle vakbonden in verbinding blijven. Als het ultimatum van tafel is, staan wij open voor verdere gesprekken om samen naar een maatschappelijk verantwoorde oplossing te zoeken, in het belang van zowel onze medewerkers, de kwaliteit en de gebruikers van ons spoor.

Inhoudelijke reactie per onderwerp

Uw brief bevat de eisen waarmee ProRail alsnog akkoord dient te gaan om tot een cao te kunnen komen. Wij gaan hierbij puntsgewijs in op de door u gestelde eisen en zetten deze naast ons eindbod.

1. Looptijd

- Ultimatum: een eenjarige cao met de looptijd van 1 juli 2024 tot 1 juli 2025
- Eindbod ProRail: idem

ProRail constateert dat het bereiken van een nieuw cao-akkoord veel tijd in beslag neemt. Na meerdere rondes en maanden van onderhandeling vinden wij het gewenst onze medewerkers snel duidelijkheid te geven over hun arbeidsvoorwaarden.

2. Loon

- Ultimatum: met ingang van 1 juli 2024 een structurele loonsverhoging van € 500,- bruto op fulltime basis voor alle werknemers.
- Eindbod ProRail:
 - De cao-lonen worden per 1 juli 2024 verhoogd met 6% voor de salarisgroepen 1 t/m 8 en 4,2% voor de salarisgroepen 9 t/m 11. Hierbij geldt een vloer van € 260,- bij een voltijdsdienstverband. De vloer wil zeggen dat dat de verhoging bij een voltijdsdienstverband minimaal € 260,- bruto bedraagt. Voor medewerkers zonder voltijdsdienstverband wordt de vloer naar rato van de arbeidsduur van de medewerker op 1 juli 2024 berekend. De vloer van € 260,- zorgt in de schalen 2 t/m 5 voor een percentage boven de 6% bij 100% RSP. Bij de lagere RSP's loopt de loonsverhoging zelfs op tot boven de 10%.
 - In de cao opgenomen aan de cao-lonen gerelateerde vergoedingen worden per 1 juli 2024 met 4,2% verhoogd.
 - De vergoedingen voor het werken op onregelmatige tijden worden per 1 juli 2024 met 6,0% verhoogd.
 - Iedere medewerker die op 1 juli 2024 in dienst is, krijgt een eenmalig bedrag van € 800,- - bruto bij een voltijdsdienstverband. Voor medewerkers zonder voltijdsdienstverband wordt het eenmalige bedrag naar rato van de arbeidsduur van de medewerker op 1 juli 2024 berekend.

We constateren dat FNV in het ultimatum meer eist dan haar tegenbod in het overleg op 13 en 14 juni 2024, te weten 5% met een voet van 300 euro en 7,5% ORT verhoging. FNV grijpt terug op het bod uit de eerste voorstellenbrief.

De door u geëiste structurele loonsverhoging van €500 betekent, afhankelijk van de salarisschaal en RSP van de medewerker, een stijging van minimaal 5 tot meer dan 15% voor 1 jaar met een

structurele kostenverhoging van € 49 miljoen per jaar ten opzichte van wat ProRail heeft geboden in haar eindbod, gebaseerd op het max van de schaal, zie ook onderstaande tabel.

| Gevolgen nominale verhoging 500 euro | | | | | |
|--------------------------------------|------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| SG | max schaal | bij 70% RSP | bij 80% RSP | bij 90% RSP | bij 100% RSP |
| 2 | 3296,83 | 21,7% | 19,0% | 16,9% | 15,2% |
| 3 | 3528,98 | 20,2% | 17,7% | 15,7% | 14,2% |
| 4 | 3765,68 | 19,0% | 16,6% | 14,8% | 13,3% |
| 5 | 4099,92 | 17,4% | 15,2% | 13,6% | 12,2% |
| 6 | 4521,51 | 15,8% | 13,8% | 12,3% | 11,1% |
| 7 | 5100,00 | 14,0% | 12,3% | 10,9% | 9,8% |
| 8 | 5668,31 | 12,6% | 11,0% | 9,8% | 8,8% |
| 9 | 6622,06 | 10,8% | 9,4% | 8,4% | 7,6% |
| 10 | 8210,81 | 8,7% | 7,6% | 6,0% | 6,1% |
| 11 | 9950,27 | 7,2% | 6,3% | 5,58% | 5,0% |

In het eindbod van ProRail is een loonstijging met terugwerkende kracht naar 1 juli 2024 opgenomen. Voor salarisgroep 6, 7 en 8 hebben we een verbeterd percentage voorgelegd van 6%. De vloer van € 260,- zorgt in de schalen 2 t/m 5 voor een percentage boven de 6% bij 100% RSP. Bij de lagere RSP's loopt de loonsverhoging zelfs op tot boven de 10%.

| Gevolgen 6% (t/m SG8) of 4,2% (vanaf SG9) verhoging met een vloer van 260 euro | | | | | |
|--|------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| SG | max schaal | bij 70% RSP | bij 80% RSP | bij 90% RSP | bij 100% RSP |
| 2 | 3296,83 | 11,3% | 9,9% | 8,8% | 7,9% |
| 3 | 3528,98 | 10,5% | 9,2% | 8,2% | 7,4% |
| 4 | 3765,68 | 9,9% | 8,6% | 7,7% | 6,9% |
| 5 | 4099,92 | 9,1% | 7,9% | 7,1% | 6,3% |
| 6 | 4521,51 | 8,2% | 7,2% | 6,4% | 6,0% |
| 7 | 5100,00 | 7,3% | 6,4% | 6,0% | 6,0% |
| 8 | 5668,31 | 6,6% | 6,0% | 6,0% | 6,0% |
| 9 | 6622,06 | 5,6% | 4,9% | 4,4% | 4,2% |
| 10 | 8210,81 | 4,5% | 4,2% | 4,2% | 4,2% |
| 11 | 9950,27 | 4,2% | 4,2% | 4,2% | 4,2% |

Met dit eindbod realiseren we een goede loonsverhoging voor iedereen en houden we rekening met de ontwikkeling van de inflatie. We hebben het maximale gedaan voor een zo groot mogelijke groep mensen waarbij we ook oog hebben gehouden voor de betaalbaarheid van het spoor. ProRail heeft een loonbod gedaan dat in verhouding is met de loonontwikkeling binnen de spoorsector en de BV Nederland. Daarnaast biedt ProRail ook een eenmalige vergoeding van €800 bruto.

3. Decemberuitkering

- Ultimatium: De decemberuitkering wordt verhoogd met 3,25%, zodat deze 6,5% wordt.
- Eindbod ProRail: handhaving van de huidige arbeidsvoorwaarde, te weten 3,25% van het maandsalaris dat volledig wordt gestort in het IKB

Het ultimatum met betrekking tot het loon, te weten €500 bruto nominaal, vermeerderd met de verhoging van de Decemberuitkering met 3,25% leidt in schaal 2 t/m 11 tot een totale loonsverhoging van 8,27% tot 18,42% op het max van de schaal. Dergelijke structurele loonsverhogingen liggen ver boven het gemiddelde wat nu aan cao tafels in Nederland wordt afgesproken.

| SG | Effect 500 euro nominaal + 3,25% verhoging decemberuitkering |
|----|--|
| 2 | 18,4% |
| 3 | 17,4% |
| 4 | 16,5% |
| 5 | 15,5% |
| 6 | 14,3% |
| 7 | 13,1% |
| 8 | 12,1% |
| 9 | 10,8% |
| 10 | 9,3% |
| 11 | 8,2% |

4. Onregelmatigheidstoelage (1)

- Ultimatum: in bijlage 3 worden de vergoedingen voor het werken op onregelmatige tijden verhoogd met 10%.
- Eindbod ProRail: De vergoedingen voor het werken op onregelmatige tijden worden per 1 juli 2024 met 6,0% verhoogd.

ProRail wil de Onregelmatigheidstoelage verhogen, zolang dat in lijn is met de verhoging van het loon. Een verdere verhoging van de Onregelmatigheidstoelage heeft ook tot gevolg dat het voor medewerkers in onregelmatige dienst (financieel) lastiger wordt om zich te ontwikkelen richting andere (niet-roostergebonden) functies.

5. Compensatie onregelmatigheid (CO)

- Ultimatum: artikel 7.19 wordt gewijzigd. De afspraak dat de eerste vijf uren niet meetellen, wordt geschrapt
- Eindbod ProRail: handhaving van de huidige arbeidsvoorwaarde.

De voorgestelde uitbreiding van CO leidt tot een vermindering van de netto inzetbare capaciteit per medewerker. We hebben hier uitgebreid met elkaar over gesproken tijdens de onderhandelingen op 13 en 14 juni, waarbij inzichtelijk is gemaakt welke effect deze eis heeft op de inzetbaarheid en we gezamenlijk hebben besproken dat dit niet haalbaar is. Een toename van de CO-uren kan niet worden gerealiseerd zonder een substantiële verhoging van de bezetting. In de huidige arbeidsmarkt is dit onrealistisch waardoor andere regelingen, zoals het verlof, opnieuw onder druk komen te staan.

De cao kent al veel goede compensatie- en ontzienmaatregelen. ProRail begrijpt niet de noodzaak deze nog verder uit te breiden.

6. Ouderschapsverlof

- Ultimum: het wettelijk betaalde ouderschapsverlof wordt tot 100% van het loon aangevuld
- Eindbod ProRail: handhaving van de huidige arbeidsvoorwaarde

De cao biedt al veel flexibiliteit om werk en privé te combineren. Ouderschapsverlof is een verlofsoort waar maar een deel van de medewerkers iets aan heeft. In de onderhandelingen hebben we uitgebreid stilgestaan bij de verschillende verlofsoorten wat op verzoek van FNV heeft geresulteerd in een studieafspraken naar levensfaseverlof. In die studieafspraken houden we alle verlofbehoeftes in de levensfasen van een medewerker tegen het licht, waaronder ook die van ouders. ProRail wenst het resultaat van die studieafspraken af te wachten en, ook mede vanwege de impact die het kan hebben op de netto inzetbare capaciteit per medewerker, niet daarop vooruitlopend afspraken over betaald ouderschapsverlof te maken.

7. Onregelmatigheidstoelage (2)

- Ultimum: uitbreiding van de uren waarover onregelmatigheidstoelage wordt betaald:
 - tussen 07.00-08.00 dezelfde vergoeding als voor 07.00 uur
 - tussen 18.00-19.00 dezelfde vergoeding als na 19.00 uur
- Eindbod ProRail: handhaving van de huidige afspraken

De tijdstippen waarnaar FNV de aanspraak op Onregelmatigheidsvergoeding wil uitbreiden zijn momenten waarop het voor kantoormedewerkers ook niet ongebruikelijk is om te werken. Deze uitbreiding van de Onregelmatigheidsvergoeding vindt ProRail daarom geen goed idee. Daarnaast kost de voorgestelde uitbreiding afgerond € 3 miljoen per jaar wat ten koste gaat van de loonruimte voor alle medewerkers.

8. Reiskostenvergoeding

- Ultimum FNV: de maximale kilometervergoeding van 70 km, wordt uit artikel 8.2 lid 2 van de cao verwijderd;
- Eindbod ProRail: De reiskostenvergoeding wijzigt per 1 juli 2024 van 22 cent naar 23 cent per kilometer.
Daarnaast krijgen medewerkers de mogelijkheid om IKB-saldo uit te ruilen tegen een aanvullende reiskostenvergoeding:

- De medewerker kan aan het einde van een kalenderjaar resterend IKB-saldo uitruilen voor een aanvullende reiskostenvergoeding.
- Uitrust van reiskosten is mogelijk voor alle met eigen vervoer werkelijk gereden kilometers woon-werkverkeer tot het fiscaal vrijgestelde bedrag. Uitrust is niet mogelijk voor kilometers die je met de trein of een ander door ProRail beschikbaar gesteld vervoermiddel reist. Uitrust is ook niet mogelijk voor kilometers waarvoor je al een vergoeding van ProRail hebt gekregen. Heb je een NS-business card, dan is uitrust alleen mogelijk voor de kilometers voorafgaand en volgend op jouw treinreis.
- De verlaging van het brutosalaris als gevolg van de uitrust heeft geen gevolgen voor de opbouw van IKB en pensioen.

- Deze uitruilconstructie is beschikbaar voor medewerkers die op of na 1 november 2025 in dienst zijn waarbij alle extra kilometers die vanaf 1 januari 2025 zijn gemaakt kunnen worden uitgeruild.

Duurzame mobiliteit is een van de resultaatgebieden van ProRail. Daar past bij dat het gebruik van de trein wordt gestimuleerd boven dat van de auto. Bij het niet in bedrijf zijn van de dienstregeling kunnen roostergebonden medewerkers die reizen met een NS-Business Card van ProRail reeds op grond van de bestaande afspraken alle kilometers vergoed krijgen. Daarom wil ProRail de maximering van de reiskostenvergoeding tot 70 km per dag niet verruimen. ProRail is daarentegen wel bereid de fiscale mogelijkheden die er zijn maximaal te benutten.

9. Internationaal vakbondswerk

- Ultimum: de reis- en verblijfkosten voor internationaal vakbondswerk wordt volledig vergoed
- Eindbod ProRail: n.v.t.

ProRail heeft tijdens de gesprekken toegelicht dat zij nauwelijks tot geen internationale activiteiten kent. Gezien de druk op de kosten ziet ProRail geen ruimte om tegemoet te komen aan deze eis van FNV.

10. Overige eisen

- Ultimum: U verwijst voor uw overige eisen naar uw voorstellenbrief van 24 april 2024.
- Eindbod ProRail: n.v.t.

ProRail merkt op dat het niet helemaal duidelijk is welke overige eisen u hiermee exact bedoelt. In uw voorstellenbrief is een kopje "Voorstel Overig" opgenomen en worden er onder andere kopjes ook voorstellen genoemd die u niet in bovenstaande eisen heeft opgenomen.

Wij constateren dat op een aantal van deze punten al overeenstemming is bereikt. Ten aanzien van de punten waar dat niet het geval voor is, heeft ProRail tijdens de onderhandelingen toegelicht waarom zij deze voorstellen niet kan overnemen.

Tenslotte

In het eindbod van ProRail zijn ook een aantal andere punten opgenomen. Deze zijn niet opgenomen in uw ultimatum. ProRail gaat er vanuit dat deze punten dan akkoord zijn.

ProRail vindt het jammer dat zij met FNV van opvatting verschilt over de waarde van het eindbod voor de leden van FNV. De huidige cao is al een goede basis met een eerlijke en concurrerende beloning voor alle medewerkers en wordt met ons eindbod nog beter. ProRail vervult daarnaast een belangrijke maatschappelijke rol. In een tijd waarin er minder geld naar het OV gaat en ProRail een financiële taakstelling heeft (BKN) vindt ProRail dan ook dat zij een evenwichtig en verantwoord cao eindbod heeft gedaan. Wij doen daarom aan u een dringende oproep om het eindbod alsnog te accepteren en geen acties uit te roepen en te organiseren.

Als u kiest voor het voeren van acties, dan vinden wij het belangrijk te onderstrepen dat wij het recht van een vakorganisatie en haar leden om actie te voeren, onderschrijven. Wel merken wij op dat ProRail bij medewerkers die actievoeren het loon voor de duur van die actie zal inhouden.

Wij verzoeken u een zorgvuldige afweging te maken bij het inzetten van actiemiddelen. Het inzetten van zware actiemiddelen kan tot een ernstige en langdurige ontregeling leiden die niet in het maatschappelijk belang is.

In het technisch veiligheidsoverleg van 5 november zullen wij hier met u over spreken. In dit overleg maken we met elkaar afspraken om de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens mogelijke acties te kunnen waarborgen.

Uit het voorgaande volgt dat ProRail het ultimatum van FNV niet kan accepteren.

ProRail blijft streven naar een cao voor al haar medewerkers. Dit betekent dat ProRail open staat voor gesprek als het ultimatum van tafel is en het mogelijk is om een maatschappelijk verantwoorde oplossing te vinden.

Met vriendelijke groet,

Directeur Verkeersleiding

Directeur HRM