

Gedragcode

Regeling: Relaties

Goede collegiale verhoudingen, binnen ProRail en met onze externe partners, zijn van groot belang voor het bereiken van onze doelen. Soms kunnen die verhoudingen uitgroeien tot vriendschappen of romantische relaties. Ook komen familierelaties voor. Is een collega meer dan een collega, dan zijn er wel wat zaken waarop je moet letten. Dit geldt ook voor bestaande relaties. Om (mogelijke) complicaties te voorkomen, is er de Regeling Relaties. Deze regeling is onderdeel van de Gedragcode en is daarmee van toepassing op alle ProRailers inclusief stagiairs en inhuurkrachten.

De spoorwereld is klein. Onderlinge relaties – binnen ProRail, maar ook tussen ProRailers en personen die werken bij een leverancier – komen regelmatig voor. We willen voorkomen dat relaties van persoonlijke aard negatieve gevolgen hebben voor het werk en de onderlinge verhoudingen. Daarnaast willen we te allen tijde voorkomen dat de goede naam en onafhankelijkheid van ProRail worden aangetast.

Wat bedoelen we met 'relatie'?

Met het begrip 'relatie' doelen we op vriendschappen, familierelaties en romantische relaties met collega's binnen ProRail óf met personen van externe partijen waarmee ProRail zakendoet (of daartoe plannen maakt). We verwachten dat je je houdt aan de volgende uitgangspunten en regels.

Uitgangspunten

1. We zijn open over persoonlijke relaties op de werkvloer of met externe partijen.
2. De persoonlijke relatie mag de goede naam en de onafhankelijkheid van ProRail niet aantasten.
3. We staan voor eerlijke en gelijke behandeling van zowel medewerkers als externe partijen. We staan ook voor een prettige werkomgeving en willen niet dat het werkklimaat en de onderlinge verhoudingen negatief worden beïnvloed door de persoonlijke relatie.
4. Persoonlijke relaties tussen leidinggevenden en ondergeschikten of waarin enige andere vorm van afhankelijkheid bestaat, moeten altijd worden gemeld (zie hoofdregel 2). Dit geldt zowel binnen ProRail als met externe partijen.

Hoofdregeels

1. Persoonlijke relatie tussen collega's: indien invloed op het werk, meldplicht bij leidinggevende

In het geval van een persoonlijke relatie op de werkvloer zorg je ervoor dat je professioneel, onafhankelijk en objectief blijft handelen. Als een relatie met een collega het werk beïnvloedt, dan meld je de relatie bij je leidinggevende en wordt in onderling overleg naar een passende oplossing gezocht.

2. Relatie tussen leidinggevende en ondergeschikte: meldplicht voor de leidinggevende

Om (de schijn van) een voorkeursbehandeling te voorkomen, moet een leidinggevende die een persoonlijke relatie heeft met een ondergeschikte, deze relatie melden bij zijn leidinggevende. Vervolgens wordt in onderling overleg naar een passende oplossing gezocht. Het niet melden van een relatie kan leiden tot beëindiging van het dienstverband van de leidinggevende.

3. Relatie met derde partijen: meldplicht bij leidinggevende

In het geval van een persoonlijke relatie met iemand van een externe partij (leveranciers, (onder)aannemers, ingehuurd personeel, etc.) moet je dit direct bij je leidinggevende melden. We willen iedere (schijn van) belangenverstrengeling, het delen van vertrouwelijke informatie en (de schijn van) oneerlijk verkregen voordelen voorkomen. Het niet melden van een persoonlijke relatie kan leiden tot beëindiging van je dienstverband.

Gedragcode

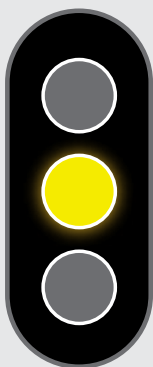
Regeling: Relaties

Consequenties en maatregelen

In het geval dat een relatie op de werkvloer of met een externe partij een negatieve invloed heeft op de goede naam of onafhankelijkheid van ProRail, het werkklimaat of de onderlinge verhoudingen; of (de schijn van) bevoor- of benadeling met zich meebrengt, dan zal ProRail passende maatregelen nemen. Denk hierbij aan overplaatsing naar een andere afdeling of locatie van ProRail, het beëindigen van bepaalde werkzaamheden en in het uiterste geval ontslag (al dan niet op staande voet). ProRail neemt hierbij alle kanten van de situatie in overweging. Meer informatie hierover vind je in de Regeling Sanctiëring.

Vragen & Advies

Heb je vragen over de inhoud van deze regeling? Of wil je advies inwinnen? Dan kun je terecht bij je leidinggevende. Kan of wil je dit niet? Je kunt ook terecht bij [adviseurs IRC](#).



Voorbeelden:

Groen sein:

- Je zus werkt ook bij ProRail, bij een andere afdeling dan jij, en jullie zijn hier open over. Jullie werkzaamheden raken elkaar nauwelijks.
- Jij en je collega zijn persoonlijke vrienden. De werkzaamheden en directe collega's worden niet bevoordeeld of benadeeld door deze relatie.

Geel sein:

- Je vriend werkt bij ProRail onder dezelfde manager als jij. Je twijfelt of dit van invloed is op je team. Je bespreekt dit met je leidinggevende. Je blijft open en professioneel en zorgt ervoor dat de vriendschap geen negatieve invloed heeft op het werkklimaat of op de onderlinge verhoudingen.
- Je bespreekt op het werk privé zaken die direct verband houden met de persoonlijke relatie. Let er op dat je werk en je collega's er niet onder lijden.

Rood sein:

- Er ontstaat een romantische relatie in hiërarchische lijn. Hiervoor geldt dat een leidinggevende een voorbeeldfunctie heeft. Hij/zij dient zich verantwoordelijk op te stellen en moet alle schijn van bevoor- en benadeling voorkomen. In overleg wordt gezocht naar een oplossing.
- Fysieke intimiteiten tijdens het werk zijn taboe. Mocht bekend worden dat collega's seks hebben tijdens werktijd, dan kan dit leiden tot ontslag (op staande voet), vanwege strijdigheid met goed werknemerschap.
- Fysieke intimiteiten tussen collega's binnen werktijd of buiten werktijd wanneer collega's herkenbaar zijn als medewerker van ProRail.
- Je ontwikkelt een persoonlijke relatie met een collega van een externe partij. Bijvoorbeeld met een medewerker van een aannemer of adviesbureau waarmee ProRail zaken doet. Hierdoor kan (de schijn van) bevoor- of benadeling ontstaan. Je bent verplicht dit te melden bij je leidinggevende.

LET OP: Deze voorbeelden zijn bedoeld ter illustratie van de hiervoor beschreven gedragsregels. Deze gelden niet in alle situaties. Bij het toepassen van regels is de context zeer belangrijk. Kortom: wat in de ene situatie juist is, hoeft dat niet zonder meer óók in een andere situatie te zijn.

Gedragcode

Regeling: Relaties

Informatie over dit document

Onderwerp	Dit is de regeling 'relaties' behorende bij de Gedragcode
Status	Definitief
Eigenaar	Directeur HRM
Contactpersoon	Jurist Arbeidszaken
Autorisator	Raad van Bestuur
Datum van kracht	3 maart 2025
Toepassingsgebied	In overeenstemming met de Gedragcode
Documentnaam	Regeling 'Relaties'
Versie-aanduiding	Definitief, versie 2.0
Classificatie	Openbaar
Publicatie-locatie	Deze versie is gepubliceerd op SharePoint en wordt via link op Focus geraadpleegd.
Samenvatting	Deze regeling biedt uitgangspunten en richtlijnen hoe ProRailers omgaan met persoonlijke (affectieve) relaties op de werkvloer en relaties met derde partijen met wie ProRail zaken doet.
Verandering t.o.v. eerdere uitgave	Deze regeling is gewijzigd in versie 2.0 n.a.v. herziening van de gedragcode, in afstemming met medewerkers en eigenaar van de regeling.